

Planejamento IPASLI	2019												2020						Responsável					
	Jan	fev	Mar	abr	mai	jun	jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	fev	Mar	abr	mai	jun						
	PCA 2018 - Entregar na data, Contratar Consultoria, impedir erros de PCA de anos anteriores																							
PCA 2016 e 2017 - Corrigir problemas. FofRPP e Balanço																								
Obter CRP Administrativa - Aprovar segregação de massa																								
Reembolsar Prefeitura - Incluir cessão onerosa de cedidos ao Ipasli																								
Implantação de software de gestão previdenciária.																								
Implantar sistema de compras.																								
Implantar novo site, Portal da transparência, e-sic.																								
Pagar as despesas assistenciais pelo próprio Ipasli tirando da Prefeitura.																								
Fazer cadastramento Anual de Ativo, Inativo e pensionistas.																								
Reconvocar todos os invalidos para pericia...																								
Mudar para nova sede do Ipasli com Perícia Integrada.																								
Reestruturar a pericia médica, criando fluxos, formulários e controle para evitar abusos nas licenças e atestados. Rever estatuto dos servidores. Incorporar os Peritos. Criar cargo de chefe de pericia. Criar cargo perito.																								
Oficiar todos os que estão em licença sem vencimentos que não contribuam com Ipasli. Perda de vínculo. Ofício Marcio.																								
Aprovar nova lei Previdenciária Municipal. Regulamentar prazos, fluxos e documentos via decretos ou portarias.																								
Avaliar incorporação na lei de paragrafo para para aumento salarial para quem não tem paridade.																								
Trazar novos servidores para Instituto. Cargos Comissionados e Assistente social.																								
Fazer concursos para Agente e Analista Previdenciário, Contador, Perito.																								
Eliminar cargos em excesso da lei do Ipasli. Motorista, serventes, etc...																								
Obter certificado Pró-gestão. Definir estruturas, atividades e fluxos para atenderem 70% dos requisitos.																								
XVI Seminário Aposentados.																								
Levantamento e ação de cobrança de compensações paradas no MPS																								
Contratar custodiante para Títulos do Tesouro.																								
Reestruturar gestão de backup, sistemas e servidores. Auditoria Tribunal																								
Licença sem remuneração. Colocar em lei prefeitura paga patronal. Servidor paga parte dele para manter vinculo com Instituto.																								
Análise risco agentes de saúde, desvios de função de servidores, pgto de insalubridade, estatuto do servidor																								
Tomar ação mais efetiva de proteção ao Ipasli em relação a conversão de Agentes de saúde e Agentes de Endemias em servidores estatutários.																								
Auditoria na Folha de pagamento e benefícios: Reavaliar invalidez, licenças médicas, aposentadoria acima do teto, acumulação de cargos, carga horária acima de 65 h semanais, e outros.																								
Fazer e iniciar implementação de plano de comunicação de ações do Ipasli e definir responsável.																								
Avaliação viabilidade e decidir implementação de projeto de compra de vidas.																								
Avaliar Previdência complementar, Preves e outras.																								
Fazer análise específica de impacto e viabilidade do novo plano de cargos e salários do Município.																								
Evento estadual de Previdência - Acip, bancos, consultorias.																								
Cobrar do INSS as compensacoes de servidores que tiveram suas contribuições parceladas pelo município. Vir artigo 23.492.581,36 hj R\$42.269.493,67. Pedir gírf dos períodos para enviar INSS. Lei 2780 de 13 jun 2008. Período de 1991 a 2004.																								

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including names like 'Margarita' and 'M. P. de S. ...']